



**FORMULAIRE DE PLAINTE POUR HARCÈLEMENT**

**1. RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX**

**Plaignant(e) :**

Nom :

\_\_\_\_\_

Prénom :

\_\_\_\_\_

Service :

\_\_\_\_\_

Emploi occupé :

\_\_\_\_\_

Tél. bureau :

\_\_\_\_\_

Tél. : \_\_\_\_\_

Supérieur immédiat : \_\_\_\_\_

Directeur du service : \_\_\_\_\_

**Personne mise en cause** (personne à qui le harcèlement est reproché)

Nom :

\_\_\_\_\_

Prénom :

\_\_\_\_\_

Service :

\_\_\_\_\_

Emploi occupé :

\_\_\_\_\_

Tél. bureau : \_\_\_\_\_

Lien avec le (la) plaignant(e):

\_\_\_\_\_

Nom du directeur (ou de la directrice):

\_\_\_\_\_

**Motifs de la plainte** (veuillez cocher le ou les motifs appropriés)

Harcèlement psychologique

Harcèlement sexuel

Discrimination selon un motif relié à la Charte des droits et libertés de la personne et de la jeunesse



Harcèlement provenant de sources externes

2. **ALLÉGATIONS** : à cette étape vous devez énumérer tous les incidents qui font partie de votre plainte et ce, de façon précise et concise. Chaque allégation (incident) doit être énumérée séparément selon le modèle ci-dessous. Si vous estimez ne pas avoir assez d'espace, vous pouvez écrire sur un autre document en reprenant chacune de ces questions. **Vous devez reproduire cette page pour chaque allégation rapportée.**

Allégation # \_\_\_\_\_ (inscrire un numéro pour chacune de vos allégations)

---

---

---

---

---

---

---

QUAND ? (Spécifiez la ou les dates de cet incident)

---

---

---

---

OÙ ? (Spécifiez le ou les endroits)

---

---

---

---

---

---



QUOI? (Qu'est-ce qui s'est produit, énumérer les faits/gestes/paroles)

---

---

---

---

---

COMMENT? (Comment vous êtes-vous senti, quel a été l'impact pour vous)

---

---

---

---

---

---

---

TÉMOIN(S) (Indiquez le ou les personnes qui sont susceptibles d'être au courant de votre situation et leurs coordonnées)

---

---

---

---

### **3. AUTRES DÉMARCHES**

a) Avez-vous manifesté votre désapprobation à la personne mise en cause ?

Non  Oui

Précisez :

---

---



---

---

---

b) Avez-vous entrepris d'autres démarches concernant cette plainte ?

En avez-vous parlé afin de résoudre la situation (mis en cause, RH, superviseur, etc.) ?

Précisez :

---

---

---

---

---

Avez-vous déposé une plainte à la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse ?

Avez-vous fait une demande auprès de la CNESST ?

Autres recours ?

Précisez :

---

---

---

Si vous possédez des éléments de preuve à ajouter à cette plainte, joignez-les en annexe.

Par exemple :

Lettre(s) reçu(es) de la personne qui harcèle

Courriel(s)/texto(s) reçu(s)

Autres

Précisez :

---

---

---



---

---

4. Autres commentaires jugés utiles

---

---

---

Je déclare que les renseignements donnés dans ce formulaire sont vrais au meilleur de ma connaissance et je demande au **CJE MITIS** de prendre les moyens jugés nécessaires afin de m'aider à résoudre cette situation.

Si j'intente un recours légal, je comprends que la Direction du **CJE MITIS** est dégagée de sa responsabilité de confidentialité advenant que ce recours procède via une instance judiciaire ou quasi-judiciaire.

Je comprends qu'en déposant cette plainte, les personnes identifiées à titre de personnes mises en cause seront informées des allégations déposées à leur endroit dans le but d'obtenir leur version des faits.

Je comprends aussi que les témoins indiqués dans cette plainte pourraient être rencontrés afin de corroborer certains faits.

À \_\_\_\_\_ (lieu), le \_\_\_\_\_ (date)

---

Nom du (de la) plaignant(e) (en lettres majuscules)

---

Signature du (de la) plaignant(e)